



НАША

газета

АПРЕЛЬ 2018 г. № 4 (175). Выходит с октября 2003 года

✓ ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ

НАЧАЛАСЬ ПОСЕВНАЯ КАМПАНИЯ

12 апреля растениеводческие предприятия агропромышленной группы БВК приступили к севу яровых культур.

Позднее начало весны 2018 года внесло корректировки в ход полевых работ. Если обычно такие операции, как подкормка озимых, боронование зяби и сев ранних яровых культур не совпадают по срокам выполнения, то в 2018 году они начались почти одновременно. Только представьте себе, что работу, которую вы должны были сделать за неделю, предстоит успеть выполнить за один день. Такая же ситуация и в хозяйствах: за очень ограниченное время необходимо подкормить удобрениями 7336 га озимой пшеницы, забронировать более 7000 га зяби, посеять 5268 га ранних зерновых и однолетних трав. Кроме того, нельзя забывать о сроках сева подсолнечника, сои и кукурузы, а значит,

нужно своевременно подготовить землю, провести предпосевную культивацию на площади 7606 га.

Этой весной самым ограниченным ресурсом на посевной станет время, и от того, как оперативно и слаженно работают хозяйства, во многом зависит судьба будущего урожая. Не зря пословица гласит, что «весенний день – год кормит», а в этом году счёт действительно идёт на дни.

И. В. ТРАУТВАХ,
начальник отдела растениеводства
ОАО СП
«Губкинагрохолдинг»,
фото Р. КОСАРЕВА



▲ В этом году удобрение озимых идёт параллельно севу. В работе используются подвесные разбрасыватели удобрений. ▼



Сотрудники хозяйства «Баброводворское», занятые в полевых работах (слева направо): старший агроном И. Д. Мацнев, трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства В. А. Иванов, С. В. Апатенко, С. А. Филимонов, Н. В. Скворцов и С. В. Скоморохов. ▶



▲ После затянувшейся зимы посевные комплексы, наконец-то, вышли в поле.

✓ НОВОСТИ

Запущено новое производство лекарственных препаратов Линия открыта на заводе «Верофарм» в Белгороде

10 апреля компания Abbott представила новую производственную линию полного цикла локализации препарата для поддержания женского репродуктивного здоровья, что отвечает стратегическим задачам государства по повышению рождаемости в России. Дидрогестерон широко применяется при прогестероновой недостаточности у женщин для лечения бесплодия, а также назначается для сохранения беременности на ранних сроках. Лекарственный препарат входит в список жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, он будет производиться на заводе «Верофарм» в Белгороде.

Новая производственная линия завода оснащена высокотехнологичным оборудованием и соответствует международному стандарту качества GMP. Производственная мощность – 200 млн таблеток в год. Линия соответствует экологическим стандартам и оснащена автономной системой получения очищенной воды.

Участие в запуске производства приняли губернатор Белгородской области Евгений Савченко, старший вице-президент компании Abbott Шон Шримптон, руководители российского подразделения компании Abbott, компании «Верофарм».

С 1 мая увеличивается размер МРОТ Информируют специалисты управления по труду

Минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года увеличивается до 11 163 руб. в месяц. Соответствующее изменение предусмотрено Законом Российской Федерации № 41-ФЗ от 7 марта 2018 года «О внесении изменений в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда».

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Официальный сайт
губернатора и правительства
Белгородской области
<https://belregion.ru/press/news>

✓ ПЕРСОНАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА – ШАГ К ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ

Сотрудничество не ограничивается только лишь проведением производственной практики. Руководством агропромышленной группы БВК, в состав которой входит Губкинский мясокомбинат, принято решение акцентировать внимание на более тесном сотрудничестве со средними специальными учебными заведениями: студентам будет предоставляться возможность прохождения производственной практики на мясокомбинате с дальнейшим трудоустройством. Выпускники колледжа, а впоследствии сотрудники мясокомбината продолжают лучшие традиции предприятия.

Более полувека совместной истории связывает Губкинский мясокомбинат и Россошанский колледж мя-

Сегодня в АО «Губкинский мясокомбинат» и в его филиалах трудится немало тех, кто получил профессию в Россошанском колледже мясной и молочной промышленности. Многие пришли на работу после прохождения производственной практики в подразделениях мясокомбината. Вот и в этом году 12 студентов колледжа 3 мая прибывают в Губкин, чтобы познакомиться со своей будущей работой, закрепить полученные знания и обрести профессиональные навыки. В настоящее время отношения между производством и учебным заведением не регулируются государственными структурами. Существование такого сотрудничества – заслуга руководителей предприятия и колледжа.

ной и молочной промышленности, и выпускники колледжа работают на предприятии с самого его открытия. Хочется подчеркнуть, что учащиеся колледжа ежегодно проходят производственную практику на Губкинском мясокомбинате и в его филиалах. Так, в прошлом году в Воронежском филиале АО «Губкинский мясокомбинат», расположенном в Россоши, на практике побывало более 40 студентов. Филиал является одним из базовых предприятий для колледжа и играет важную роль в дуальной системе обучения, внедряемой сегодня в профессиональных учебных заведениях. Дуальная система (от слова «дуэт») основана на тесном взаимодействии среднего профессионального заведения и предприятия. При дуальной системе роль и объем практических занятий значительно возрастают, чтобы уровень подготовки выпускников и их знание производ-

ства соответствовали требованиям работодателей. Четыре студента учебного заведения в прошлом году проходили практику в Губкине. Сотрудники предприятия отзывались о них, как о любознательных, активных и неравнодушных будущих молодых специалистов, стремящихся освоить все тонкости профессии.

И в этом году студенты-практиканты имеют отличный шанс получить все необходимые навыки на предприятии с

высоким уровнем механизации и автоматизации, где используются прогрессивные формы и методы организации труда. Это поможет молодым людям в течение месяца закрепить и углубить знания, полученные в процессе обучения, а также овладеть приемами ведения технологических операций по различным профессиям.

Такое тесное и плодотворное сотрудничество между Губкинским мясокомбинатом и Россошанским колледжем мясной и молочной промышленности является хорошим подспорьем в становлении застрахованного специалиста, поддержкой в воспитании достойного будущего нашей страны.

М. Р. МЕЧЕНКО,
руководитель службы
управления персоналом и
корпоративного права

✓ 28 апреля 2018 года – Всемирный день охраны труда

МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ ОСОБЕННО УЯЗВИМЫ

По оценке Международной организации труда, 541 млн молодых работников в возрасте от 15 до 24 лет составляют в мире более 15 % рабочей силы. В рабочий процесс вовлечено 37 млн несовершеннолетних молодых людей, подверженных повышенным рискам в области охраны труда. Это объясняется, прежде всего, следующими факторами: отсутствием опыта и специального обучения, ограниченной осведомленностью о связанных с работой опасностях. Как следствие, уровень травматизма молодых работников на 40 % выше, чем работников в возрасте старше 25 лет.

Исходя из печальной статистики, становится понятно, что такого рода риски должны быть предусмотрены работодателями для уменьшения негативных последствий на рабочих местах. Для снижения травматизма необходимо иметь на вооружении адаптационные мероприятия, предоставлять молодым сотрудникам работу, соответствующую их квалификации, организовывать надзор за ними более опытными работниками, а также проводить обучение по вопросам охраны труда.

Стоит отметить, что создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников – одно

Ежегодно в апреле отмечается Всемирный день охраны труда, призванный привлечь внимание трудоспособного населения планеты и работодателей к актуальным проблемам производственной безопасности и сохранению здоровья работающих.

Особенность дня охраны труда в 2018 г. заключается в том, что в рамках совместной кампании объединены Всемирный день охраны труда и Всемирный день борьбы с детским трудом. Главная задача – повысить безопасность и сохранить здоровье молодых работников, а также усилить мотивацию работодателей к сокращению детского труда. Именно поэтому тема Всемирного дня охраны труда в этом году звучит так: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

из важнейших направлений корпоративной политики на предприятиях агропромышленной группы БВК.

В компании постоянно ведётся работа по адаптации вновь принятых сотрудников, в том числе проходящих производственную практику на предприятиях компании, в форматах стажировки, наставничества, обучения профессии на рабочем месте, инструктажей, лекций, семинаров, тренингов, мастер-классов, «круглых столов», ролевых игр, разбора и решения практических ситуаций. Все перечисленные формы взаимодействия закреплены в «Стандарте социальной политики агропромышленной группы БВК». Они направлены на обучение и развитие персонала, а следовательно, на его адаптацию.

Особое внимание хочет-

ся акцентировать на обучении по охране труда, которое сегодня по праву является одним из важнейших профилактических мероприятий, позволяющих снизить вероятность возникновения рисков повреждения здоровья работников всех возрастных категорий, а также сократить число несчастных случаев на производстве.

В феврале-марте 2018 года было проведено обучение по охране труда и пожарной безопасности руководителей и главных специалистов предприятий с привлечением преподавателей ведущей экспертной организации Белгородской области, специализирующейся на оказании услуг в области охраны труда, производственного контроля и образовательной деятельности – ООО «Левос».

Участники обучения познакомились с изменения-

ми в законодательстве в области охраны труда и пожарной безопасности, с порядком организации работы по охране труда на предприятии, в структурных подразделениях, а также с порядком расследования несчастных случаев на производстве, требованиями безопасности при выполнении работ, правилами оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Также хотелось бы обратить внимание на то, что значительное количество несчастных случаев происходит не потому, что работник не знал требований безопасности, а потому, что он пренебрёг ими, не смог правильно оценить возникшую ситуацию и её возможные последствия. Поэтому очень важно, чтобы неукоснительное соблюдение требований охраны труда стало неотъемлемой составляющей трудового процесса как у вновь принятых, так и более опытных сотрудников.

Накануне Всемирного дня охраны труда желаю всем работникам агропромышленной группы БВК беречь себя и других от несчастных случаев, крепкого здоровья и успехов во всех начинаниях!

Д. В. АЛТУХОВ,
менеджер
по охране труда и экологии
АО УК «Агропромышленная
группа БВК»

✓ ИСМ

АУДИТ УСПЕШНО ПРОЙДЕН

В АО «Губкинский мясокомбинат» успешно завершился очередной инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ).

Проверке подлежала система менеджмента качества и система менеджмента безопасности пищевой продукции (СМБПП). Аудит системы менеджмента качества проходил на соответствие новой версии стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 г. Для достижения положительного результата заблаговременно в 2016 г. был открыт проект по внедрению новой версии ГОСТ Р ИСО 9001-2015 г. Проведённые работы в рамках проекта подтвердили применение требований международной системы стандарта новой версии в организации. Эксперту продемонстрировали выявление, анализ и меры реагирования на риски организации, управленческие знания организации.

В ходе аудита проведён осмотр основного производства. Наблюдения и свежий взгляд эксперта позволили нам по-новому увидеть проблемы, а также рассмотреть рекомендации по улучшению.

Председатель комиссии Л. Н. Кичигина намерена рекомендовать органу по сертификации выдать сертификат соответствия СМК новой версии ГОСТ Р ИСО 9001-2015 г. и продлить срок действия сертификата по СМБПП.

Т. А. ШЕПТУХА,
руководитель службы ИСМ
АО «Губкинский
мясокомбинат»

ПРОФСОЮЗ

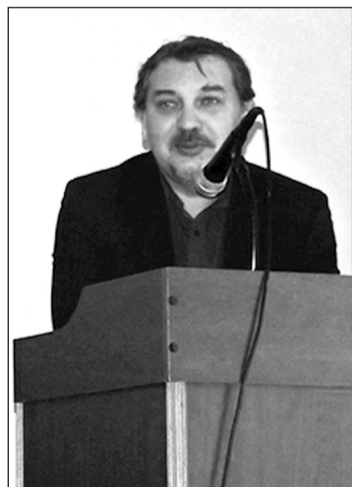
VII ПЛЕНУМ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

О РАБОТЕ НА МЕСТАХ

Открыла пленум председатель Губкинского районного комитета профсоюза Л. В. Горохова. Лариса Всеволодовна представила повестку пленума. О текущей ситуации в агропромышленном комплексе Губкинского городского округа рассказала В. В. Кривошеева. Валентина Васильевна остановилась на основных показателях агропромышленного производства Губкинского городского округа, в котором осуществляют деятельность 10 сельскохозяйственных предприятий, входящих в пять агропромышленных формирований, и 61 крестьянско-фермерское хозяйство. Начальник отдела развития АПК и малых форм сельского хозяйства управления сельского хозяйства Губкинского городского округа ответила на вопросы, касающиеся выделения денежных средств для развития сельхозпредприятий, создания рабочих мест на селе, а также рассказала о влиянии сезонности на занятость в сельском хозяйстве.

Развивая тему социально-экономической стабильности на предприятиях АПК, первый заместитель генерального директора АО УК «Агропромышленная группа БВК» Н. И. Форафонов рассказал о том, что предпринимается на предприятиях агропромышленной группы БВК для развития производства, в частности свиноводства, а также о мерах по обеспечению охраны труда, снижению рисков несчастных случаев на производстве. Николай Иванович уделил внимание вопросам социальной защиты персонала и адаптации молодых специалистов – это направление деятельности агропромышленной группы БВК особо отметила заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК В. И. Харебина.

Итоги работы районной организации профсоюза работников АПК в 2017 году подвела председатель райкома Л. В. Горохова. Отрадно было слы-



Ю. Н. Кривицкий поделился опытом работы.

3 апреля состоялся VII пленум Губкинской районной организации профсоюза работников АПК. В нём приняли участие и представители агропромышленной группы БВК – члены райкома профсоюза. Пленум был посвящён обсуждению текущей ситуации в агропромышленном комплексе Губкинского городского округа и социально-экономической ситуации на предприятиях АПК округа. Также на пленуме подвели итоги работы районной и областной организаций профсоюза работников АПК в 2017 году и наметили задачи на 2018 год. Участники пленума познакомились с планируемой летней оздоровительной кампанией для детей Губкинского городского округа, были решены организационные вопросы.

В работе пленума приняли участие начальник отдела развития АПК и малых форм сельского хозяйства управления сельского хозяйства Губкинского городского округа В. В. Кривошеева и заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК В. И. Харебина.



Президиум VII пленума райкома профсоюза АПК (слева направо): В. И. Харебина, Л. В. Горохова, Н. И. Форафонов, В. В. Кривошеева.

шать добрые слова в адрес агропромышленной группы БВК и её профсоюзной организации. В связи с этим логичным было следующее выступление: председатель профкома агропромышленной группы БВК Ю. Н. Кривицкий поделился опытом работы нашего профсоюза и отметил, что все достижения – это заслуга рядовых членов профсоюза, активно участвующих в формировании комфортной социально-экономической среды на предприятиях компании.

О деятельности первичной профсоюзной организации ЗАО «Скороднянское» рассказала её председатель Л. Н. Куличенко.

О РАБОТЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА

Об итогах работы Белгородской областной организации профсоюза работников АПК в 2017 году и задачах на 2018 год рассказала заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК В. И. Харебина. Валентина Ивановна поделилась впечатлениями о состоявшемся 23 марта заседании комитета (VII пленум) Белгородской областной организации профсоюза работников АПК, на который был приглашён заместитель губернатора Белгородской области С. Н. Алейник. Он сообщил о ситуации в сельском хозяйстве об-



Выступает В. И. Харебина.

ласти и подчеркнул, что департамент АПК и воспроизводства окружающей среды Белгородской области способствует планомерной работе по привлечению в ряды профсоюза работников АПК новых членов. Мотивацией служит система награждения работников агропромышленного комплекса Белгородской области. В соответствии с приказом департамента от 02.11.2016 г. № 486 «О корпоративных наградах и поощрениях Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области» характеристика лица, представляемого к награждению в пакете документов, обязательно подписывается не только руководите-

лем предприятия, но и председателем первичной профсоюзной организации.

Валентина Ивановна развила эту мысль, подчеркнув, что обком профсоюза принимает деятельное участие в работе координационного совета, принимающего решения, в том числе о внесении передовиков и отдельных предприятий на областную Доску почёта. Кстати, приятным было сообщение о занесении в областную Книгу почёта Белгородской областной организации профсоюза председателя первичной профсоюзной организации ОАО СП «Губкинагрохолдинг» Н. П. Болговой.

Оценивая итоги работы профсоюза в 2017 году, В. И. Харебина отметила создание Союза работодателей «Агропромобъединение» Белгородской области. Валентина Ивановна выразила благодарность руководителю агропромышленной группы БВК В. И. Золотухину, который принял деятельное участие в создании этого объединения, способствующего совершенствованию социального партнёрства в АПК области.

Валентина Ивановна напомнила семь основных направлений деятельности профсоюза и рассказала о том, что было сделано в отчётном году по каждому из них. Говоря о работе по фор-

мированию института уполномоченных по охране труда, В. И. Харебина отметила хорошую работу в этом направлении Губкинского профсоюза, но этот полезный аспект работы по охране труда необходимо развивать.

Большое внимание в профсоюзной работе необходимо уделять молодёжной политике. И здесь, по мнению В. И. Харебиной, Губкинскому райкому профсоюза стоит активизироваться. Если говорить о деятельности областного профсоюза, то в этом направлении было сделано много – об этом можно узнать на сайте Белгородской областной организации профсоюза работников АПК (<http://profark.bel31.ru>) в разделе «Молодёжный совет». Итог успешной работы – молодёжный совет Белгородской областной организации профсоюза работников АПК занял первое место среди аналогичных советов Российской Федерации. Ещё одна приятная новость: по итогам 2017 года в смотре-конкурсе профсоюзных организаций Белгородская областная организация профсоюза работников АПК заняла первое место.

В. И. Харебина напомнила, что 2019 год объявлен годом профсоюзной информации, она подчеркнула, что эта работа не должна оставаться без внимания не только в будущем году. Эту работу следует активизировать уже сегодня, чтобы члены профсоюза знали как можно больше о том, над чем работают и первичная, и районная, и областная организации.

Заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК в своём выступлении также поднимала вопросы финансовой дисциплины, оказания юридической помощи, оздоровления членов профсоюза, их участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, например, посвящённых предстоящему юбилею Белгородской области.

А. ШИШКИНА,
фото автора.

От редакции: в ходе пленума были решены и организационные вопросы, в том числе ротация членов районного комитета профсоюза работников АПК. Так, в связи с уходом на пенсию или переходом на другую работу, не связанную с агропромышленным комплексом, из состава райкома выбыли четыре сотрудника предприятий агропромышленной группы БВК. На пленуме одобрены новые кандидатуры: это юрист-консульт службы управления персоналом и корпоративного права Е. В. Васильева, менеджер по охране труда и экологии АО УК «Агропромышленная группа БВК» Д. В. Алтухов, руководитель службы управления персоналом АО «Губкинский мясокомбинат» М. А. Шинкаренко и специалист по охране труда АО «БВК трейд» М. В. Волкова.

НАША СПРАВКА

В 2017 году в области было создано 29 новых первичных профсоюзных организаций. По состоянию на 1 января 2018 года в состав Белгородской областной организации профсоюза работников АПК входят: 21 районная организация профсоюза, территориальная профсоюзная организация ГК «Агро-Белогорье» и 347 первичных профсоюзных организаций, 42 из которых созданы в крестьянско-фермерских хозяйствах. Это 46 % от общего числа сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий региона, где объединились 66804 члена профсоюза или 69 % от общего количества работников, занятых в отрасли.

Сегодня Белгородская организация профсоюза работников АПК занимает по численности второе место в стране после Краснодарского края.

✓ КОНКУРС

НА КОНКУРС ПОСТУПИЛИ ПЕРВЫЕ ДЕТСКИЕ ТВОРЧЕСКИЕ РАБОТЫ

В агропромышленной группе БВК стартовал конкурс детского рисунка, посвященный 21 чемпионату мира по футболу, который впервые пройдет в России с 14 июня по 15 июля 2018 года. В отделы кадров уже начали поступать первые творческие работы детей сотрудников предприятий компании.

Напоминаем, что для участия в конкурсе принимаются рисунки детей сотрудников агропромышленной группы БВК в возрасте до 14 лет, выполненные в любой технике (карандаш, краски, восковые мелки и т. п.). Работы принимаются в отделах кадров предприятий. К участию в конкурсе допускаются работы, выполненные на листе формата А4 в любой технике с указанием реквизитов автора. Данные об авторе должны быть расположены на обороте листа с рисунком и включать имя и фамилию автора, его возраст, дату выполнения работы, а также фамилию, имя и отчество родителя, его должность и предприятие компании, где он работает. Участники могут дополнить конкурсную работу письменными комментариями, пояснениями по

сюжету рисунка, кратким рассказом, стихотворением... Срок предоставления творческих работ – до 15 мая 2018 года.

Победителей в двух возрастных группах – до 10 лет и от 10 до 14 лет – определит конкурсное жюри. Рисунки оцениваются по следующим критериям:

- раскрытие темы конкурса;
- техника исполнения;
- оригинальность замысла (идеи);
- творческий подход к раскрытию темы.

Оценка работ осуществляется по 10-балльной шкале по каждому критерию. В случае сопровождения рисунка содержательными пояснениями или кратким рассказом по теме конкурса такой работе прибавляются дополнительные баллы (от одного до пяти). Победители

конкурса определяются, исходя из наибольшего суммарного количества набранных баллов.

Итоги конкурса будут подведены в канун открытия чемпионата мира по футболу. Предусмотрены I, II, III призовые места в каждой возрастной группе. Лучшие работы жюри отметит дипломами и подарками, но никто из участников не останется без внимания. О результатах конкурса мы расскажем на страницах июньского номера «Нашей газеты».

По всем вопросам, связанным с конкурсом детского рисунка, можно обращаться в службу управления персоналом и корпоративного права управляющей компании по телефону 8 (47241) 6-54-16.

У ребят, желающих проявить свой творческий потенциал, воображение и мастерство, ещё есть время принять активное участие в конкурсе. Будем «болеть» за сборную команду России вместе!

М. Р. МЕЧЕНКО,
руководитель службы
управления персоналом
и корпоративного права

С юбилеем!

*В апреле юбилейные
дни рождения отмечают:*

Николай Николаевич ПЛЮТА,

тракторист-машинист,

хозяйство «Баброводворское»

ОАО СП «Губкинагрохолдинг»

Сергей Алексеевич ЛЕОНТЬЕВ,

тракторист-машинист,

хозяйство «Никаноровское»

ОАО СП «Губкинагрохолдинг»

Сергей Алексеевич СУРОВЦЕВ,

водитель автомобиля, АО «Водоканал-сервис»

Дмитрий Петрович ИВАХНЕНКО,

старший менеджер по снабжению,

Воронежский филиал

АО «Губкинский мясокомбинат»

Владимир Алексеевич НОСОВ,

контролёр КПП,

Воронежский филиал

АО «Губкинский мясокомбинат»

От всей души желаем юбилярам – работникам предприятий агропромышленной группы БВК – крепкого здоровья, счастья, любви и семейного благополучия!

✓ НАШИ НОВИНКИ

К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ – КОЛБАСКИ ДЛЯ ЖАРКИ «ЧЕВАПЧИЧИ»

Чтобы понимать менталитет любого народа, надо лучше знать его традиции. Это касается не только политики и культуры, но и национальной кухни. Так, во многих странах Балканского полуострова практически в каждой семье знают, что такое чевапчичи или чевапи, как ласково и коротко называют эти аппетитные колбаски без оболочки. Теперь возможность попробовать это национальное балканское блюдо есть и у любителей продукции Губкинского мясокомбината. В середине апреля в магазины фирменной торговли «Мясной гастрономчик» поступила в продажу новая продукция – колбаски для жарки «Чевапчичи» торговой марки «Мясная Русь».

Эти маленькие невероятно вкусные колбаски приготовлены из рубленого свиного мяса с ароматными приправами. Колбаски из сочного мяса удерживают свою форму без оболочки благодаря структуре фарша. «Чевапчичи» поступают в продажу в упаковках весом по 500 г и могут храниться 10 суток при температуре от 0 до +2 °С.

Колбаски для жарки «Чевапчичи» идеально подходят для приготовления как на углях, так и на сковороде. Всего несколько минут – и готово вкусное мясное горячее блюдо, которое понравится и взрослым, и детям. Традиционное блюдо балканской кухни рекомендуется подавать с большим количеством лука и свежим хлебом. В качестве гарнира сове-

тует использовать нарезанный кольцами стручковый перец или кусочки красного сладкого перца, а также ломтики помидоров и зелень.

Для коллектива мясокомбината важно доверие покупателей, которые ценят продукцию не только за лучшее качество, но и ши-



рокий ассортимент.

Сотрудники АО «Губкинский мясокомбинат» оперативно реагируют на запросы рынка и регулярно выпускают новинки в категории продуктов из охлажденного мяса, а также надеются, что колбаски для жарки «Чевапчичи» торговой марки «Мясная Русь» быстро придутся по вкусу и понравятся широкому кругу покупателей.

У нас в стране сосиски «Молочные» всегда пользовались особой народной любовью. Их любят все – и дети, и взрослые... Но специалисты Губкинского мясокомбината пошли дальше, выпустив новую версию этого продукта – сосиски «Куриные молочные» торговой марки «Сытодоль».



СОСИСКИ «КУРИНЫЕ МОЛОЧНЫЕ» – ДВОЙНАЯ ПОРЦИЯ

Новинка обладает мягким вкусом и нежной консистенцией, так как изготовлена из мяса птицы с добавлением молока. Сосиски, по сути, уже являются приготовленным продуктом, и всё, что нужно сделать, – разогреть. Конечно, сосиски «Куриные молочные» можно есть и вареными, и приготовленными в микроволновке, и обжаренными. И всякий раз – вкусно!

А если вкусно, то хочется добавки, и тут гурманов ждёт приятный сюрприз: сосиски «Куриные молочные» прода-

ются в упаковках весом 600 г, но платить нужно будет только за 300! Вот такая выгодная покупка для успешного старта нового продукта в торговой сети. Поэтому можно существенно сэкономить семейный бюджет: приобрести в магазине две упаковки по цене одной и получить максимум выгоды!

Удобство парной фасовки в том, что, отрезав одну упаковку сосисок весом 300 г, вторую можно использовать потом – сосиски в целой упаковке под вакуумом от-

лично сохраняют свои потребительские свойства. Кстати, хранить упакованные под вакуумом сосиски «Куриные молочные» можно в условиях домашнего холодильника до 35 суток и запастись вкусными сосисками впрок.

Красочная этикетка быстро привлекает внимание к новинке на полке магазина, поэтому покупателю не составит большого труда найти сосиски «Куриные молочные» торговой марки «Сытодоль» среди многообразия подобных продуктов.

По информации службы маркетинга АО «БВК трейд»