



НАША

газета

МАРТ 2020 г. № 3 (198). Выходит с октября 2003 года



СОБЫТИЕ

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!

6 марта в актовом зале Губкинского мясокомбината состоялся концерт, посвящённый Международному женскому дню.

Весна – замечательное время года, которое дарит вдохновение, отличное настроение, особые романтические чувства. Улыбки на лицах свидетельствуют о том, что наступил главный праздник всех женщин – Международный женский день. Накануне 8 марта в актовом зале Губкинского мясокомбината состоялось торжествен-

ное мероприятие, на котором поздравили всех работниц предприятия. Каждой женщине, пришедшей на этот концерт, подарили цветы.

Праздничную встречу открыл исполнительный директор АО «Губкинский мясокомбинат» С. В. Шаповалов: «Милые коллеги! Мы собрались здесь маленьким мужским коллективом, что-

бы поздравить вас с прекрасным праздником. Пусть судьба дарит вам радость, вдохновение, а также приятные необходимые подарки. Пусть ваши любимые мужчины преподносят неожиданные сюрпризы. Мы желаем вам здоровья, небывалых высот, успеха в профессиональной деятельности и в личной жизни. Будьте всегда



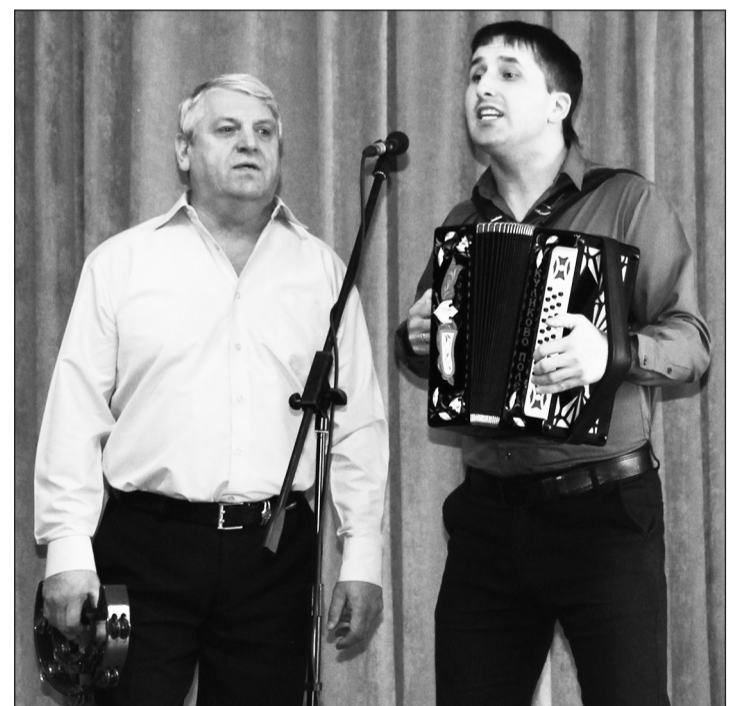
▲ На фото (слева направо): ведущая концерта Елена Севрюкова, председатель профкома Ю. Н. Кривицкий и исполнительный директор АО «Губкинский мясокомбинат» С. В. Шаповалов.



любимыми! С праздником!».

К поздравлениям присоединился и председатель профсоюзного комитета Агропромышленной группы БВК Ю. Н. Кривицкий: «Дорогие вы наши, замечательные и любимые! Я хочу, чтобы у вас сегодня был праздник любви и красоты. Желаю, чтобы вы были в первую очередь любимы вашими близкими, чтобы всё было хорошо в вашем семейном уютке. Вы берегите этот семейный очаг. Будьте любимы и уважаемы вашим руководством, и пусть это выразится в хорошей заработной плате. Крепкого вам здоровья и всего самого наилучшего!».

Концерт с участием лучших артистов Губкинского городского округа подарил всем присутствующим весеннее настроение, приятные эмоции и яркие улыбки. Каждое выступление сопровождалось горячими и искренними аплодисментами. Праздник удался на славу!



Материал подготовила **О. ТРИВЕДИ**,
фото автора
и **Е. МОРЯКОВОЙ**

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

С 1 января 2020 года началось формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, или, как принято говорить, – переход на электронные трудовые книжки.

Для работающих граждан переход на формирование сведений о трудовой деятельности только в электронном виде будет осуществляться с их согласия. Для этого до 31 декабря 2020 года им необходимо подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки только в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Для работников, которые не подадут ни одно из заявлений в течение 2020 года, работодатель одновременно с электронной продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Работники, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки только в электронном виде, получают бумажную трудовую книжку на руки. При выдаче в неё должна быть внесена запись о подаче работником соответствующего заявления.

Важно отметить, что бумажная трудовая книжка остаётся основным документом о трудовой деятельности работника до 1 января 2020 года (эти сведения оцифровываться не будут).

После выдачи бумажной трудовой книжки на руки вернуться к её ведению невозможно.

Учитывая, что механизм формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде ещё до

конца не отлажен, настоятельно рекомендуется всем работникам сохранить ведение бумажной трудовой книжки.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется и при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Лица, не имевшие возможности до 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:

а) временной нетрудоспособности;
б) отпуска;
в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору,

но по состоянию на 31 декабря 2020 года, не состоявшие в трудовых отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работодателе;
- информация о работнике;
- даты приёма, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (приём, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдаёт трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за её ведение и хранение.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен её.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о



трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

Работникам, на которых не ведётся трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае, если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

Важно знать и помнить, что работодатель несёт ответ-

ственность:

- за задержку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за всё время вынужденного прогула.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за всё время вынужденного прогула.

В. В. МАМАТОВА,
председатель областного молодёжного совета, специалист по информационной работе Белгородской областной организации профсоюза работников АПК РФ

КОНКУРС

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ – 75 ЛЕТ!

Приближается великий праздник – 75-я годовщина со Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. И даже спустя много лет наши сердца не покидает чувство гордости за подвиг народа.

В преддверии этого праздника в Агропромышленной группе БВК объявляется конкурс детского рисунка. Мы предлагаем детям наших сотрудников принять участие в конкурсе и представить свои работы на тему «Великой Победе – 75 лет!». Родителям даётся возможность подробнее рассказать своим детям о прадедах-героях, о том, как война повлияла на их судьбу. В нашей стране нет ни одной семьи, которой бы не коснулась Великая Отечественная война. Её неизгладимый след остался в жизни каждого человека.

Детские творческие работы будут приниматься в отделах кадров предприятий Агропромышленной группы БВК до 25 мая 2020 года. К рисунку по

желанию могут прилагаться название, комментарии или короткий рассказ.

Для участия в конкурсе принимаются рисунки детей сотрудников Агропромышленной группы БВК в возрасте до 14 лет, выполненные в любой технике (карандаш, краски, мелки и т. п.). Победителей в двух возрастных группах – до 10 лет и от 10 до 14 лет – определит конкурсная комиссия. Лучшие работы будут отмечены подарками. О результатах конкурса мы расскажем на страницах июньского номера «Нашей газеты».

По всем вопросам, связанным с конкурсом детского рисунка, можно обращаться в службу управления персоналом УК – тел. 8 (47241) 6-54-16.

М. Р. МЕЧЕНКО,
руководитель службы управления персоналом и корпоративного права
АО УК «Агропромышленная группа БВК»

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НОВЫЙ САЙТ ГУБКИНСКОГО МЯСОКОМБИНАТА

Заработал новый сайт Губкинского мясокомбината – www.gubkin-mk.ru, на котором вы сможете познакомиться с информацией об одном из ведущих производителей колбасных изделий, мясных полуфабрикатов и деликатесов Центрального Черноземья.

Яркие разделы сайта включают необходимую и интересную информацию о мясоперерабатывающем предприятии, его торговых марках, каталоге качественной продукции, вкусных рецептах, статьи о новинках, рекламных мероприятиях и PR-акциях, а также другую полезную информацию. Новый сайт АО «Губкинский мясокомбинат» отличается красивым и современным дизайном, удобной навигацией и актуальными материалами по всем направлениям.



СОБЫТИЕ

ШИРОКАЯ МАСЛЕНИЦА – ПРОВОДЫ РУССКОЙ ЗИМЫ

1 марта в России отметили Масленицу – традиционный праздник с массовыми гуляниями, главным символом которого являются блины, олицетворяющие собой солнце. Губкинский мясокомбинат ежегодно принимает участие в мероприятиях, посвящённых проводам русской зимы. 29 февраля в Курске и 1 марта в Губкине наш мясокомбинат выступил спонсором массовых конкурсов в рамках программы «Широкая Масленица».

29 февраля на Театральной площади в Курске был установлен шатёр Губкинского мясокомбината. Здесь проводились конкурсы с выдачей призов, а также дегустация колбасной продукции. Радостные улыбки на лицах горожан свидетельствовали об отличном праздничном настроении, которое помогли создать ростовая кукла и ходулисты с флагами Губкинского мясокомбината. Они привлекали внимание ещё издалека. И многие с большим удовольствием знакомились с продукцией Губкинского мясокомбината и принимали активное участие в конкурсных программах.

1 марта на центральной площади Губкина прошла дегустация таких продуктов Губкинского мясокомбината, как варёная колбаса

«Докторская Премиум» в целлофановой оболочке и варёно-копчёная колбаса «Рубленая». Около 100 участников массовых конкурсов получили в качестве приза сосиски «С сыром» и сувенирную продукцию нашего комбината. А в главном конкурсе «Масленица-онлайн» победителям достались замечательные подарки – корзина и пакеты с колбасной продукцией Губкинского мясокомбината.

Большая культурная программа с театрализованными представлениями, красивой музыкой, хороводами и вкусными угощениями подарила всем жителям массу позитивных эмоций. Мероприятие завершилось сжиганием чучела Масленицы по старинному обычаю. Этот яркий кульминационный момент праздника символизирует уход зимы и наступление долгожданной весны.



▲ На Театральной площади в Курске 29 февраля было весело и аппетитно!



▲ Такие вкусные подарки от Губкинского мясокомбината смогли выиграть куряне на Масленицу!



▲ Все желающие могли сфотографироваться с ходулистами, одетыми в русские народные костюмы. Яркий флаг Губкинского мясокомбината привлекал внимание издалека. Атмосфера праздника царил в воздухе и радовала всех жителей Курска.



◀ На центральной площади Губкина 1 марта жители и гости города с размахом отметили провода русской зимы. В рамках масленичных гуляний состоялась дегустация продукции Губкинского мясокомбината. И взрослые, и дети с большим удовольствием полакомились бутербродами с колбасой.



▲ Возле шатра Губкинского мясокомбината в Курске было многолюдно. Участники конкурсов получали в качестве призов колбасные изделия.

Материал подготовила **О. ТРИВЕДИ**,
фото **А. ЛУЖКОВОЙ**,
М. КУДРИНОЙ

РАБОЧИЙ ПОРТРЕТ

ЖИЗНЬ КАЖДОГО РАБОТНИКА –
В ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Строительство Губкинского мясокомбината началось в 1961 году. 17 сентября 1965 года был подписан акт о вводе предприятия в эксплуатацию. В 2020 году Губкинскому мясокомбинату исполняется 55 лет. В связи с этим мы вспоминаем работников, для которых труд на мясокомбинате стал любимым делом.

Губкинский мясокомбинат всегда славился сотрудниками, которые многие годы своей жизни посвятили работе на благо предприятия. Долгий трудовой путь таких специалистов не остаётся незамеченным. Они – старожилы нашей компании, преданные своему делу, ветераны предприятия, которыми мы гордимся.



▲ На фото: З. А. Феданова.

Зинаида Алексеевна Феданова родилась в 1946 году в селе Подлесное Сосновского района Тамбовской области. А в 1964 году приехала работать на Губкинский мясокомбинат. Попала в г. Губкин по направлению, поскольку окончила с отличием Мичуринское профессионально-техническое училище мясной промышленности № 1 в г. Мичуринске Тамбовской области. Это распределение стало судьбоносным. Главный инженер Губкинского мясокомбината лично приехал в учебное заведение и пригласил работать на новое предприятие Зинаиду Алексеевну, а также ещё нескольких мастеров колбасного дела.

Должность, с которой З. А. Феданова начала свою трудовую дорогу на мясокомбинате, – сортировщик шкур. Она курировала и количество, и качество шкур. Была определена маркировка сырья. И Зинаида Алексеевна часто ездила в командировки и сдавала сырьё на завод, например, в г. Осташков Тверской области. По воспоминаниям З. А. Федановой, каждый раз ей необходимо было отстаивать сортность. Кстати, на Губкинском мясокомбинате была действительно высокая сортность. И Зинаида Алексеевна в буквальном смысле боролась за каждый сорт, отстаивала маркировку. «Я ездила и в Курск, и в Шебекино, и в другие города. Наши бойцы тонко шкуру порежут. Мне нравилась моя работа. Например, шкуры быков из Никаноровки такие гладенькие, нигде нет повреждений. Я радовалась каждой шкуре. Наш мясокомбинат по фа-

совке шкур всегда был впереди всех. В 2004 году мы заняли первое место в соцсоревновании по шкурам», – рассказала З. А. Феданова.

40 лет Зинаида Алексеевна проработала на Губкинском мясокомбинате и за столь длительное время освоила разные профессии. Была мастером, бракёром, трудилась не только в шкурном цехе, но и в колбасном, в пельменном, работала в обвалке. За эти годы на предприятии многое изменилось. Тогда делали работу вручную, а сейчас всё механизировано, автоматизировано.

А ещё с Губкинским мясокомбинатом Зинаиду Алексеевну связала не только работа, но и семья. Иван Егорович Феданов уже в 1960-е годы усердно трудился водителем на Губкинском мясокомбинате. Молодые люди встретились, поженились. У них трое детей. А сейчас есть внуки и правнуки. Иван Егорович более 40 лет своей жизни посвятил родному мясокомбинату. Он пришёл работать на предприятие, когда ещё шло строительство комбината, возили оборудование, стройматериалы. Тогда первым директором Губкинского мясокомбината был К. Г. Антонов.

Работы было много. О том времени у сотрудников остались только хорошие воспоминания, а яркий опыт каждого специалиста хранит сама история предприятия.

О. ТРИВЕДИ,
фото Е. МОРЯКОВОЙ



С ЮБИЛЕЕМ!

В марте юбилейные
дни рождения отмечают:

Елена Александровна СЕРГЕЕВА,
подсобный рабочий,
АО ФМ «Губкинагрохолдинг»
Светлана Владимировна КАСАЙ,
уборщик территории,
Троицкое АО «Концорма»
Виктор Николаевич НИКИТИН,
грузчик,
Троицкое АО «Концорма»
Владимир Александрович АСТАХОВ,
водитель автомобиля,
ОАО «Транспортник»
Татьяна Васильевна СВИРИДОВА,
оператор животноводческого комплекса,
ОАО СП «Губкинагрохолдинг»
Ольга Ивановна МЕРЕНКОВА,
оператор животноводческого комплекса,
ОАО СП «Губкинагрохолдинг»
Елена Ивановна ДЬЯЧЕНКО,
старший бухгалтер, ОАО «Ястребовское»
Светлана Александровна ВИННИКОВА,
диспетчер,
АО «Губкинский мясокомбинат»
Светлана Анатольевна МЕНЖАЕВА,
весовщик,
АО «Губкинский мясокомбинат»
Елена Геннадьевна КИРИЧЕНКО,
начальник планово-экономического отдела,
ООО «БВК-ГЛОБАЛ»
Владимир Викторович БЕРЛИЗЕВ,
специалист КИП и А,
АО «Водоканал-сервис»

От всей души желаем юбилярам – работникам предприятий Агропромышленной группы БВК – крепкого здоровья, счастья, любви и семейного благополучия!



ПРОФСОЮЗ

МЫ НАСЛЕДНИКИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Областная профсоюзная газета «Единство» и молодёжный совет областного объединения профсоюзов объявляют акцию «Профсоюзный Бессмертный полк», посвящённую 75-летию Великой Победы под девизом «Мы наследники Великой Победы!».

Великая Отечественная оставила свой след в каждой российской семье. Святая белгородская земля пропитана кровью наших предков, сражавшихся за Родину на поле брани. Сохранение памяти о поколении, прошедшем войну, – это святой долг.

Но о войне написано далеко не всё. Давайте вспомним о наших отцах, дедах и прадедах – о героях былых времён, благодаря которым мы живём и здравствуем. Давайте вспомним о тружениках тыла, ведь меч Победы ковался и в производственных цехах, и на зерновом стане.

Пусть станет больше страниц в Книге памяти о тех грозных годах. Ждём ваших рассказов, воспоминаний о родных и близких, прошедших ту великую войну. Рассказов коротких и длинных, со снимками и без снимков. Воспоминания будут опубликованы на стра-

ницах «Единства», размещены на сайте областного профобъединения, в социальных сетях. А в конце года будет издан сборник – Книга памяти «Профсоюзный Бессмертный полк».

Для участия в акции необходимо прислать материал на электронный адрес: edin.booor@yandex.ru с пометкой в теме письма «Мы наследники».

К письму приложите в виде отдельных файлов фото героя материала, фото автора с указанием возраста и места работы, контактный телефон или e-mail.