



# НАША

# газета

АПРЕЛЬ 2019 г. № 4 (187). Выходит с октября 2003 года



ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

## НАЧАЛАСЬ ВЕСЕННЯЯ ПОЛЕВАЯ СТРАДА

*Полевые работы в хозяйствах ОАО СП «Губкинагрохолдинг» начались, как только с полей сошёл снег. Нынче к подкормке озимой пшеницы приступили во второй декаде марта. В этом году не было возможности провести эту работу на таломёрзлой почве, поэтому пришлось ждать, когда земля просохнет и техника сможет работать, не травмируя растения. Раньше начать подкормку озимых и многолетних трав помогло использование разбрасывателей удобрений на шинах низкого давления «Туман-1». Кроме того, хозяйства дополнили парк техники новыми навесными разбрасывателями удобрений.*

Зима в этом году была мягкой и с большим количеством снега. Это позволило накопить запас весенней влаги. Но тёплая и снежная зима опасна для озимых: под снегом при плюсовых температурах начинают размножаться патогенные грибы и развивается так называемая «снежная плесень», характерные повреждения от которой можно сейчас наблюдать на полях озимой пшеницы. Но, несмотря на незначительные повреждения, озимая пшеница выглядит неплохо и при должном уходе может показать высокую продуктивность.

В хозяйствах ОАО СП «Губкинагрохолдинг» к весенней посевной готовились основательно: отремонтиро-

вали посевную и почвообрабатывающую технику, тракторы, приобретены три новые высокопроизводительные дисковые сеялки, четыре бункера-накопителя, а также тракторы «Беларусь», BUEHLER, CLAAS AXION. Более того, в 2019 году увеличились посевные площади: за счёт приобретённых в Мантуровском районе Курской области полей ООО «Гармония» добавилось более 4,5 тысяч га пашни.

Сев начали дружно, погода позволила выйти одновременно всем задействованным в этом процессе хозяйствам ОАО СП «Губкинагрохолдинг». За первую неделю апреля посеяно 5 600 га ярового ячменя. Это стало возможным бла-

годаря новым дисковым сеялкам «Гринплейс» и «Бурго». Такие высокопроизводительные агрегаты не только значительно увеличили темпы сева, но и улучшили качество посева зерновых. Независимое копирование поверхности почвы каждым сошником этих сеялок заделывает семена на одинаковую глубину, способствует дружным равномерным всходам. Использование бункеров-перегрузчиков ускоряет процесс заправки сеялок, это также увеличивает производительность посевных агрегатов.

Объём работы предстоит ещё выполнить огромный: планируется посеять более 7 200 га ячменя, 1 137 га овса и однолетних трав, 1 611 га



НАША ГОРДОСТЬ



▲ С. Н. Лунёва, В. И. Симонов, Н. И. Данилова.

21 марта в администрации Губкинского городского округа состоялось торжественное чествование лучших сотрудников наших предприятий.

За многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса награждены почётными грамотами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и ведомственными знаками отличия главный бухгалтер ОАО СП «Губкинагрохолдинг» Н. И. Данилова и оператор животноводческого комплекса хозяйства «Никаноровское» ОАО СП «Губкинагрохолдинг» С. Н. Лунёва.

Кроме того, благодарность главы администрации Губкинского городского округа выражена главному инженеру Троицкого АО «Концорма» В. И. Симонову за большой личный вклад в экономическое развитие Губкинского городского округа.

Фото Е. МОРИКОВОЙ



подсолнечника, 3 341 га сои, почти 4 000 га зерновой и силосной кукурузы. Большую часть ярового ячменя предполагается посеять в хозяйствах ОАО «Ястребовское» и ООО «Гармония». Связано это с тем, что при введении новых земель в севооборот выбрана наименее требовательная к подбору предшественника культура. Начало сельскохозяй-

ственного сезона – это всегда долгий и трудный путь, на котором сложнее тем, кто идёт впереди: механизаторам, работникам токового хозяйства, агрономам, инженерам.

И. В. ТРАУТВАХ,  
начальник отдела  
растениеводства ОАО СП  
«Губкинагрохолдинг»,  
фото автора



✓ **НОВОСТИ КОМПАНИИ**

## ЕЩЁ ШАГ К ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

*Внедрение цифровых технологий в нашу жизнь отражается на её качестве. Это касается не только бытовой сферы, но и трудовой деятельности. Цифровое производство на предприятии становится важным явлением, открывающим новые возможности для создания продукции и всей структуры организации работы. Агропромышленная группа БВК идёт в ногу со временем и активно использует цифровые ресурсы для совершенствования технологии производства.*

Понятие «цифровое производство» – это совокупность инструментов оптимизации рабочего процесса посредством программно-аппаратных решений. Процесс перехода от традиционного производства к цифровому подразумевает не только замену инструментов производства, но и внедрение аналитических систем, позволяющих максимально сде-

ржать такую систему управления, в которой данные о продукте доступны на всех этапах его жизненного цикла, на всех стадиях производства и реализации. Это позволяет руководству предприятия принимать более информированные решения, осуществлять преобразования в целях достижения гибкости, качества, безопасности и операционной эф-



**▲ Инженер-программист службы информационных технологий АО УК «Агропромышленная группа БВК» Д. А. Толстикова разработал подсистему фаршесоставления, которая позволяет планировать и контролировать процесс составления фарша для изготовления колбасной продукции.**

лать производство рентабельным и прозрачным.

Цифровизация – это то, что требуется для того, чтобы сделать производство более гибким, приспособленным к реалиям современного дня и быть конкурентоспособным в нарождающемся «цифровом мире». Цифровизация – это средство получения желаемого результата, а именно гибкого производства, приносящего клиентам отличный результат, а владельцам – более высокую прибыль.

Предприятие, использующее цифровые технологии, получает в распо-

фективности, а также для создания новых возможностей для бизнеса.

Главное – понять, что переход на новые технологии неотвратим. И от того, как быстро мы поймём необходимость внедрения современных технологий в свою повседневную работу и бизнес-процессы, зависит скорость и успех нашей перестройки. Необходимо осознать это как реальность и начать работать с использованием новых цифровых сервисов, а также обучить персонал работе с новыми технологиями, внедрение которых необхо-

димо для развития бизнеса.

Таковы современные мировые тенденции. АО «Губкинский мясокомбинат» не стоит от них в стороне. Уже более десяти лет назад на предприятии внедрена система сквозного весового контроля, которая разрабатывалась совместными усилиями специалистов предприятия – технологами и сотрудниками службы информационных технологий.

Теперь настало время развивать эту систему, делать дальнейшие шаги в цифровизации производства. И снова совместными усилиями инженерных

**▲ На снимке работники сырьевого отделения Губкинского мясокомбината.**

служб, программистов и технологов было разработано расширение системы весового контроля – подсистема фаршесоставления.

Новая разработка направлена на планирование и контроль процесса фаршесоставления при изготовлении колбасных изделий. Начинается процесс в отделе управления производством, где технолог, обработав на компьютере суточную заявку на выработку продукции, получает в результате план замесов для каждого вида продукции, с чётким расчётом сколько и какого вида сырья необходимо внести в каждый замес. Затем эта информация становится доступной на рабочих местах составителей фарша и специй. Они получают на экране точную раскладку рецептур для каждого замеса и в соответствии с ней производят подбор, а также взвешивание сырья и специй. Система чётко фиксирует все взвешивания и сравнивает их с рецептурой, контролируя тем самым правильность составления фарша. Перед закладкой подготовленного сырья в куттер или мешалку производится ещё один этап контроля. Путём сканирования подготовленных для смешивания тележек с сырьём система проверяет полноту закладки в куттер.

В итоге отдел управления производством получает в реальном времени полную информа-

цию о ходе процесса фаршесоставления, полноте и правильности закладки сырья согласно рецептурам.

В течение 2018 года система прошла адаптацию на губкинской площадке мясокомбината. Было принято решение о её внедрении и в Курском филиале нашего мясокомбината. В текущем году эта задача выполнена! Особенно хочется отметить участие в этой работе молодых специалистов. Так, главным разработчиком подсистемы фаршесоставления стал сотрудник службы информационных технологий (ИТ) – инженер-программист Дмитрий Толстикова. Благодаря его усилиям, а также при содействии технологического персонала службы программный комплекс внедрён на обеих площадках. Несмотря на свою молодость, Дмитрий – достаточно квалифицированный специалист. Работая в компании с 2015 года, он приобрёл необходимый опыт и, принося большую пользу своему предприятию, успешно справляется с поставленными задачами.

Таким образом, с помощью программного обеспечения осуществляется интеграция цифровых технологий в производственный процесс, позволяя компании выйти на новый уровень качества как самой продукции, так и работы всех предприятий.

**Ю. Н. КРИВИЦКИЙ,**  
руководитель службы ИТ  
АО УК «Агропромышленная  
группа БВК»,  
фото **Е. МОРЯКОВОЙ**



28 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

## НАША ЗАДАЧА – ОБЕРЕГАТЬ ТРУД ЛЮДЕЙ



Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда. Во всех уголках мира профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия, посвящённые этому дню. Тема Всемирного дня охраны труда в 2019 году: «Охрана труда и будущее сферы труда».

◀ **Обеспечение надлежащими условиями труда на предприятии – важная задача Агропромышленной группы БВК.**

На фото: специалист по охране труда АО «Губкинский мясокомбинат» М. В. Волкова (справа) и главный энергетик АО «Губкинский мясокомбинат» М. Н. Гайворонский.



▲ **Специалист по охране труда АО «Губкинский мясокомбинат» В. Н. Иванова.**

Международная организация труда была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора. По случаю своего столетия организация запустила новую глобальную кампанию «МОТ ближе к людям». Цель этого проекта: привлечь внимание международного сообщества к проблемам, которые непосредственно оказывают влияние на повседневную жизнь миллионов людей, – гендерной дискриминации, безработице среди молодёжи, изменению климата и внедрению в производство искусственного интеллекта.

Вопросы охраны труда, особенно на крупном предприятии, являются ключевыми составляющими социально-трудовой сферы, влияющими во многом на работу всего предприятия. В современных экономических условиях, где каждое предприятие нацелено на выпуск качественной, востребованной продукции, а также получение прибыли, сохранность здоровья и работоспособности каждого работника находится на приоритетном месте.

Агропромышленная группа БВК как социально ориентированное предприятие заинтересовано, прежде всего, в сокращении уровня аварийности, травматизма, производственно-обусловленной и профессиональной заболеваемости.

Современная организация охраны труда на производстве направлена на эффективное управление безопас-

ностью всех технологических процессов, предупреждение и, как следствие, исключение любых травм и профессиональных заболеваний.

Работа по охране труда на предприятиях, входящих в структуру Агропромышленной группы БВК, ведётся в соответствии с внедрёнными стандартами «Системы управления

распорядительных документов по охране труда;

– при поступлении на работу и в дальнейшем своевременно проводится обучение работников безопасным методам труда: все виды инструктажей, стажировка на рабочем месте, обучение и проверка знаний работников по охране труда и оказанию первой доврачебной помощи;

– внедрены программы обучения по охране труда как для специалистов, так и для тружеников рабочих профессий структурных подразделений компании;

– разработаны и утвержде-

– организовано лечебно-профилактическое обслуживание работников;

– выполняется обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;

– работники в полном объёме обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами;

– соблюдаются санитарно-гигиенические условия труда.

Кроме того, на предприятиях Агропромышленной группы БВК работники обеспечиваются льготным питанием, бесплатным проездом, приобретаются путёвки на отдых и ле-

менных средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Руководство Агропромышленной группы БВК уделяет большое внимание созданию безопасных условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте полностью исключено либо уровень такого воздействия не превышает предельно допустимых концентраций.

Всемирный день охраны труда, с которым хочется поздравить всех специалистов этой сферы, а также тех, ради кого проводится эта работа, является важным моментом в нашей жизни. Об этом свидетельствует и всё возрастающий интерес к проблемам охраны здоровья на рабочих местах со стороны руководителей, самих работников предприятий. Приятно отметить, что в сторону более взвешенного и серьёзного отношения к охране труда повернулось и общество в целом.

Хочется пожелать всем и в дальнейшем продолжать работать в полной безопасности, наслаждаться светлой атмосферой и здоровой обстановкой. Пусть каждое рабочее место на производстве соответствует нормам и стандартам, обеспечивая достойные условия, удобство, комфорт и хорошее настроение.

**П. Ю. РАХМАТУЛИН,**  
руководитель службы ИСМ  
АО УК «Агропромышленная  
группа БВК»,  
фото Е. МОЛЯКОВОЙ



▲ **Каждое рабочее место на производстве соответствует нормам и стандартам охраны труда.**

охраной труда», итогом внедрения которых является снижение до минимума вероятности возникновения несчастных случаев на производстве.

Согласно действующим стандартам на предприятиях компании ведётся целенаправленная работа в области охраны труда:

– издаётся и своевременно обновляется нормативная база

ны инструкции по охране труда на все виды работ и профессий;

– применяется профессиональный отбор работников отдельных профессий;

– на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, предоставляются все виды льгот и компенсации работающим во вредных и опасных условиях труда;

чение. Важное внимание уделяется экологии и озеленению территории. В дальнейших планах по развитию системы охраны труда на наших предприятиях будут внедрены мероприятия по:

– совершенствованию процедуры выявления и управления профессиональными рисками на рабочих местах;

– внедрению более совре-



## РАБОЧИЙ ПОРТРЕТ

## КОГДА ТРУД В РАДОСТЬ

Агропромышленная группа БВК давно славится работниками, которые многие годы трудятся на благо своего предприятия. Их долгая рабочая дорога не остаётся незамеченной. Чтобы сохранить в истории компании яркий опыт таких специалистов, мы открываем в «Нашей газете» рубрику «Рабочий портрет», в которой будем рассказывать об отличных сотрудниках, умеющих быть преданными своему делу всю жизнь. Героиней сегодняшнего номера стала Мария Александровна Филатова – жиловщик мяса и субпродуктов сырьевого отделения АО «Губкинский мясокомбинат».

Мария Александровна родилась в 1961 году в селе Гушино Курской области. После окончания школы переехала в Губкин. В тот период девушка уже определилась со своими жизненными целями, одна из которых – выбор хорошей профессии. М. А. Филатова хотела работать на Губкинском мясокомбинате, поэтому в сентябре 1977 года поступила в УПК (учебно-производственный комбинат), действовавший тогда на предприятии. «Мне всегда нравилась жиловка. Когда на комбинате на-



▲ М. А. Филатова.

бирали группы, то я и выбрала специальность «жиловщик мяса». У нас был свой мастер. Практику проходили в цехах, а потом дружно работали бригадой на производстве», – вспоминает о тех годах Мария Александровна.

Один год учёбы пролетел незаметно, девушка была принята в колбасный цех мясокомбината. С присущей для молодости энергией наша героиня трудилась в полную силу, глубоко познавала азы своей профессии на практике, стремилась добиться лучшего результата, чтобы достичь уровня опытных мастеров. Со временем незаурядные человеческие и профессиональные качества помогли ей не только на производстве, но и в общественной работе: долгие годы Мария Александровна была активным членом профсоюзного комитета мясокомбината.

Работа на таком предприятии требует определённых сил, выносливости, терпения и ответственности. Этим качеств у М. А. Филатовой предостаточно. Несмотря на тяжёлый ручной труд жиловщика, она всегда отлично справляется со своими обязанностями. «Я шла на работу как на праздник. Мне всегда нравилось работать. Я привыкла к своей профессии. 42 года жизни, проведённые здесь, очень дороги моему сердцу», – с теплотой в голосе говорит Мария Александровна. Конечно, когда человек столько лет своей жизни отдаёт одному предприятию, это вызывает и удивление, и восхищение, и уважение.

Для компании – особая гордость и честь, когда в ней работают такие преданные люди. Для молодых специалистов – это прекрасный пример для подражания. «Мария Александровна – замечательный человек и очень трудолюбивый работник. Когда я пришла на предприятие, она была среди тех, кто поддержал новые принципы технологии, которые только-только внедрялись в производство. У Филатовой есть свои ученики, которым она передала свой богатый опыт. Сейчас они также работают здесь», – отметила главный технолог АО «Губкинский мясокомбинат» М. Ю. Никулина.

Профессия М. А. Филатовой очень важна, поскольку влияет на качество колбасных изделий. От мастерства жиловщика зависит, какой будет мясная продукция на выходе. Жиловщик мяса – это специфическая профессия, с которой не каждый человек сможет справиться. И хотя этот труд считается всё-таки мужским из-за тяжёлых физических условий, без женских рук здесь не обойтись. «За столько лет работы я уже знаю, где какая кость находится, где расположены все хрящи и сухожилия. Чтобы быть хорошим жиловщиком, необходимо обладать также идеальными навыками по владению ножом», – поясняет Мария Александровна. Мясо прежде чем попасть на стол потребителя, проходит долгий путь от обработки до разделки. Звеном в этой цепочке выступает жиловщик, отделяющий мясо от косточек и сухожилий.

Исключительное трудолюбие нашей героини всегда ценилось по достоинству. В 2009 году М. А. Филатовой была объявлена благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, также она удостоена звания «Ветеран труда», в 2017 году советом организаторов Всероссийской программы «100 лучших товаров России» была награждена почётным знаком «Отличник качества».

В августе Марии Александровне исполнилось 58 лет. Будучи на пенсии, она с глубокой самоотдачей продолжает трудиться. Семья всегда поддерживает её. М. А. Филатова признаётся: «Муж у меня золотой. Я его ценю. И он ценит меня. Всё дома делает самостоятельно: и уберёт, и обед приготовит. Живём нормально». У Марии Александровны есть дочь и двое внуков. Свободное время она обязательно проводит с любимой семьёй на даче.

Говорят, у каждого человека есть своя судьба. Кому-то приходится менять несколько работ, городов, а иногда и стран, чтобы наконец-то достичь того родного уголка, где раскроется в полной мере собственное призвание в определённой сфере деятельности, а кто-то ещё в юном возрасте вступил на судьбоносную стезю и остаётся верен выбранному решению всю жизнь. Наша героиня рано последовала зову своего сердца и не пожалела об этом. Жиловщица на всю жизнь. Так было предначертано судьбой.

А мечта у Марии Александровны Филатовой простая – жить спокойно. Но эта незамысловатая фраза имеет несколько смыслов: спокойствие на душе, чистые помыслы, счастье и здоровье близких... А ещё – жить по справедливости. «На работу человек должен приходиться и работать с людьми как ни в чём не бывало, быстро вливаясь в рабочий процесс. Тогда и труд в радость. А если нет настроения, так я его оставляю дома. Надо делать то, что любишь, и любить



## С ЮБИЛЕЕМ!

В апреле юбилейные дни рождения отмечают:

**Светлана Ивановна СИДОРЕНКО**,  
начальник планово-экономического отдела,  
ОАО СП «Губкинагрохолдинг»  
**Сергей Александрович ЧУЕВ**,  
водитель автомобиля, ОАО «Транспортник»  
**Сергей Анатольевич ГОВРИЛОВ**,  
тракторист-машинист,  
хозяйство «Никаноровское»  
ОАО СП «Губкинагрохолдинг»  
**Валентина Ивановна ПОЛУНЧЕНКО**,  
менеджер по управлению проектами,  
АО УК «Агропромышленная группа БВК»  
**Светлана Николаевна СОЛНЫШКИНА**,  
уборщик производственных  
и служебных помещений,  
Троицкое АО «Концорма»  
**Нина Николаевна ГАДЕЦКАЯ**,  
продавец,  
АО ФМ «Губкинский мясокомбинат»  
**Игорь Васильевич ЮДИН**,  
главный инженер,  
АО «Губкинский мясокомбинат»  
**Юрий Анатольевич АРТЕМЬЕВ**,  
менеджер, АО «Водоканал-сервис»  
**Сергей Васильевич ПАНИН**,  
слесарь-ремонтник, ООО «БВК-ГЛОБАЛ»  
**Елена Ивановна МЕЛЕНТЬЕВА**,  
дезинфектор, ООО «БВК-ГЛОБАЛ»  
**Юрий Васильевич ЧАВЫКИН**,  
дезинфектор, АО «Троицкое»

От всей души желаем юбилярам – работникам предприятий Агропромышленной группы БВК – крепкого здоровья, счастья, любви и семейного благополучия!



то, что делаешь. И будет тебе счастье», – улыбаясь, подвела итог разговору М. А. Филатова.

О. ТРИВЕДИ,  
фото Е. МОРЯКОВОЙ